

Sätt på er jämställdhetsglasögonen – det gjorde Anderstorps SK

Anderstorps SK är klubben som har satt frågan om lika förutsättningar för killar och tjejer på dagordningen. Och det har gjort skillnad.

- Damlaget har gått från division 3 till att vara nära att säkra en plats i division 1. Jag tror att jämställdhetsarbetet är en av anledningarna till det, tjejerna fick bättre förutsättningar, säger Ann-Louis Edén, f d ordförande i klubben.

Under Ann-Louis Edéns tid som ordförande, skedde ett långsiktigt jämställdhetsarbete där klubben tog reda på förutsättningarna för killar och tjejers idrottsutövande. De hoppade på Smålandsidrottens och Småland-Blekinge Handbollförbunds dåvarande projekt "På lika villkor" och sedan var hela "karusellen" igång.

- Det var jättespännande att arbeta med jämställdhet. Vi gjorde först en SWOT-analys med en utvecklingskonsult på Smålandsidrotten. Det var en slags inventering ur olika vinklar. Var vi jämställda? Hur såg det ut på ledarsidan? Var tjejernas tränare utbildade? Hur var fördelningen av halltider? berättar Ann-Louis och fortsätter:

- Vi tog det även högre upp i hierarkin, hur såg det ut i styrelsen, i kommittéer?

Efter det började arbetet med att fundera på vad som kunde förändras. Det gick ut en enkät i flicklagen där de fick berätta hur de upplevde det, kände de sig särbehandlade?

- Vi såg att på ledarsidan var det ganska hyfsad fördelning. Men på pojksidan var de utbildade ledarna några fler. Vi såg även en orättvis fördelning på halltiderna. Det var två hallar, en som var mindre och lite sämre och en som var större och där man kunde spela med klister på bollen. Herrlaget hade ofta den bättre hallen. Det vi gjorde var att vi ändrade

så att de yngre lagen fick vara mer i den lilla hallen och damlaget och herrlaget fick mer tillgång till den större.

Ann-Louis berättar att man inte heller får stirra sig blind på att allt ska vara jämställt.

- Under den här tiden spelade herrlaget i Allsvenskan och damlaget i division 3 och ett lag i Allsvenskan kanske kräver mer resurser, det försökte vi också ta hänsyn till.

Arbetet ledde till att klubben utformade en jämställdhetsplan och en redovisning av könsfördelningen i klubben blev ett stående inslag i årsredovisningen. Och klubben arbetar än idag aktivt med jämställdhetsfrågorna. I matchmagasinet för 2011/2012 har man gått ifrån uppdelningen med att presentera herrlaget för sig och damlaget för sig. Istället är det bilder med mixade spelare, både tjejer och killar.

- Jag blev jätteglad när jag såg det, säger Ann-Louis. Tänket finns kvar och dagens styrelse tycker att dessa frågor är viktiga. Numera finns det ju även en damsektion.

Ann-Louis tror att en av anledningarna till att damlaget har avancerat i divisionerna är att man satte jämställdhetsfrågan på dagordningen:

- Det är en effekt av det arbete vi gjorde, tjejerna fick bättre förutsättningar. Men givetvis

handlar det också om deras prestationer och spel på plan.

Men trots att arbetet var viktigt för klubben stötte man på motstånd. En del menade att det här med jämställdhet är bara en övergående fluga medan andra tyckte att det var jättebra och att det borde ha gjorts för länge sedan.

Till sist, har du några tips till andra föreningar som vill jobba med jämställdhet:

- Jag tycker vi hade ett jättebra arbetssätt. Gör en kartläggning, hur ser det ut med exempelvis halltider och ledare? Och ställ er sedan frågan: Vad kan vi göra åt det? Jag tycker också att man ska tänka på att ha en manlig och kvinnlig ledare i varje lag, eftersom man tillför olika saker. Det gäller också att inse att killar och tjejer är olika, men man har ändå rätt till samma förutsättningar.

text: Therese Karlsson



Ann-Louis Edén var med och drev igenom jämställdhetsarbetet inom klubben under sin tid som ordförande. Nu är hon engagerad inom valberedningen i klubben och sitter med i styrelsen i Småland-Blekinge Handbollförbund.



Nya grepp. I Anderstorps SK:s matchmagasin 2011/2012 har man gått ifrån de traditionella uppläggen med hertag och damlag för sig. Spelarna presenteras mixat. Foto: PrinfoAnderstorp

"Det var jättespännande att arbeta med jämställdhet. Vi gjorde först en SWOT-analys med en utvecklingskonsulent på Smålandsidrotten".

CHECKLISTA FÖR EN JÄMSTÄLLD IDROTT

Här följer några påståenden som föreningen kan börja med att fundera på när man vill börja arbeta med jämställdhetsfrågan:

1. Kvinnor och män, flickor och pojkar har samma möjlighet att utöva vår idrott.
2. I vår styrelse har vi lika många kvinnor som män.
3. Vi arbetar aktivt för att ha lika många kvinnliga som manliga ledare i vår förening.
4. Ledarna/tränarna, oavsett kön, har likvärdig utbildning.
5. Killar och tjejer har lika mycket träningstider på attraktiva tider i vår förening.
6. De ekonomiska resurserna fördelas lika mellan tjejer och killar i vår förening.
7. Vår verksamhet speglar både killar och tjejers verklighet.
8. Vi har både kvinnor och män representerade i valberedningen.
9. Vår idrott är jämställd, både killar och tjejer är välkomna att utöva vår idrott.
10. Hur bör verksamheten se ut för att vara jämställd mellan kvinnor/män och flickor/pojkar?

Notera 2-3 konkreta åtgärder som skulle göra er förening till en mer jämställd förening.

För mer information kontakta:
Anita Mårtensson, tel. 070-450 54 27,
anita.martensson@smalandsidrotten.se

Läs mer på:
www.smalandsidrotten.se